**评审标准**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素及分值** | **评分标准** | | 说明 |
| 1 | 报价部分  评分标准  （30分） | 满足谈判文件要求且最后报价最低的供应商报价为谈判基准价，其报价得分为满分。其他供应商的价格得分统一按照下列公式计算：谈判报价得分=(谈判基准价／最后谈判报价)×30（小数点后保留2位小数） | | 高于预算价为无效报价 |
| 2 | 技术部分  （40分） | 审查内容 | | 评分 |
| 施工方案和技术措施 | | 0-4分 |
| 质量管理体系与措施 | | 0-4分 |
| 安全管理体系与措施 | | 0-4分 |
| 环境保护及除尘管理体系与措施 | | 0-4分 |
| 工程进度计划与措施 | | 0-4分 |
| 资源配备计划 | | 0-4分 |
| 施工现场扬尘防治措施与方法 | | 0-4分 |
| 紧急情况的处理措施、应急预案及风险控制 | | 0-4分 |
| 施工总进度表或工期网络图 | | 0-4分 |
| 施工总平面布置图 | | 0-2分 |
| 施工组织设计内容完整性和编制水平 | | 0-2分 |
| 备注：以上项目若有缺项或不能满足施工要求或与该工程要求不相符，该项为0分；得分=所有评委计分后算术平均值。 | | | |
| 3 | 综合标评标分值（30分） | 企业业绩 | 具有类似业绩，每有一项得3分，没有不得分，注：响应性文件中需附业绩施工合同、中标通知书复印件。 | 0-6分 |
| 优惠承诺 | 优惠承诺应是书面的符合工程实际情况，确保依法依规，优惠合理，详实可行。 | 0-2分 |
| 履职尽责承诺 | 具有全面、详实、可行、合法有效的书面保证技术措施落实到位的承诺和落实不到位的处理承诺，其中包括各关键岗位人员及特殊工种人员（项目经理、技术负责人及相关技术人员、施工员、质量员、安全员、材料员、预算员（造价师）的在岗、更换等履职尽责承诺，提供承包商履约保证和相关岗位证书（每少一个岗位证书扣一分，扣完为止）。  注：响应文件中需附人员证书复印件 | 0-10分 |
| 服务承诺 | 1、在施工期间不拖欠农民工工资的承诺 | 0-3分 |
| 2、有详细的安全文明施工措施，保证不发生各种安全事故，并承担由此发生的费用和经济处罚的承诺 | 0-3分 |
| 3、协调好周边关系和施工环境，替招标人排忧解难，且措施合理可行的承诺 | 0-3分 |
| 4、工程质量保修期内、外的服务承诺 | 0-3分 |