# **评审标准（综合评分法）**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准（以下评分标准为举例）** | 说明 |
| 1 | 投标报价 | 10 | 有效的投标报价中的最低价为评标基准价，按照下列公式计算每个投标人的投标价格得分。  投标报价得分＝（评标基准价/投标报价）×价格权重×100。 | 高于预算价为无效报价 |
| 2 | 服务部分 | 60 | 服务需求内容提供书面方案。  1、监理大纲及监理规划 (20分)  质量、进度、投资控制、安全文明和合同、信息管理的方法与措施的针对性。①方案描述清晰，完整可行，得15-20分。  ②方案描述较清晰，较可行，得10-14分。  ③方案描述不够清晰，可行性一般，得1-9分。  ④无方案，得0分。  2、资源配置(20分)  ①可为本工程项目提供的检测及办公设备（包括车辆和信息管理工具）配置齐全，方案完整可行，得15-20分。  ②配置较齐全，方案较可行，得10-14分。  ③配置不够齐全，方案可行性一般，得1-9分。  ④无配置方案，得0分。   1. 监理工作重点、难点分析（7分）：   监理工作重点、难点分析全面，应对措施可行，得5-7分；  监理工作重点、难点分析较全面，应对措施一般，得3-5分；监理工作重点、难点分析不全面，应对措施差，得0-3分。   1. 监理工作程序、方法和制度（7分）：   监理工作程序、方法先进可行，各项制度健全的得5-7分；  监理工作程序、方法可行，各项制度较健全的得3-5分；  监理工作程序、方法可行，各项制度不健全的得0-3分。 | 采购人会根据采购服务要求为标准，对各供应商提供的书面方案进行横向比较评分。 |
| 3 | 商务部分 | 30 | 1、类似业绩。（20分）  供应商自2020年1月1日起在全国范围内提供过类似服务的，一个得5分，须付相关证明文件（中标/成交通知书或合同协议书或竣工验收证明），共20分。  2、其他主要人员要求。（10分）  专业监理工程师不少于1名，要求具备工程类中级及以上职称，具有监理培训证书；监理员不少于1名，具有监理培训证书。其他主要监理人员配备满足要求得基本分6分，不满足不分。每增加1人加2分，最多加4分。 | 提供合同或其他有效证明文件复印件。 |

**政策性扣减：**

投标人为非联合体投标的:小型企业或达到小型企业划分标准的监狱企业、残疾人福利性单位，-6%;微型企业或达到微型企业划分标准的监狱企业、残疾人福利性单位，-8%;注册资金十五万及以下的微型企业或注册资金十五万及以下的达到微型企业划分标准的监狱企业、残疾人福利性单位，-10%。

投标人为联合体投标的，在联合协议中小型企业、微型企业的协议合同金额占到联合体协议合同总金额30％以上的：与小型企业或达到小型企业划分标准的监狱企业、残疾人福利性单位联合的，-2%；与微型企业或达到微型企业划分标准的监狱企业、残疾人福利性单位联合的，-3%