**评审标准**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **分值** | **评分标准（以下评分标准为举例）** |
| 1 | 投标报价 | 20 | 报价在云建招协〔2023〕51号关于印发《云南省建设工程招标代理服务收费指导意见（试行）》基础上每下浮1%，得1分，满分20分。 |
| 2 | 服务方案评审 | 30 | 根据对本项目的理解，制定合理可行的本项目服务方案  1. 方案具有很强的针对性、可操作性、执行性，得26－30分；  2. 方案具有较强的针对性、可操作性、执行性，得19－25分；  3. 方案的针对性、可操作性、执行性一般，得12－18分；  4. 方案的针对性、可操作性、执行性较差，得5－11分；  5. 方案的针对性、可操作性、执行性差，得0－4分； |
| 3 | 内部管理制度 | 15 | 根据内部建设进行评审。包括但不限于内部管理制度、招标采购代理各环节工作流程、质量保证措施。及其他说明等进行综合评审：  1. 内部建设相对具有明显优势，得12—15分；  2. 内部建设相对一般，得9—11分；  3. 内部建设相对较差，得5—8分；  4．内部建设相对极差，得0-4分。 |
| 4 | 廉洁诚信承诺及保证措施 | 15 | 1.廉洁从业承诺及保证措施具体、切实可行，保证措施针对性强的，得11-15分；  2.廉洁从业承诺及保证措施较为具体、切实可行，保证措施针对性一般的，得6-10分；  3.廉洁从业承诺及保证措施较差，保证措施针对性较差的，得0-5分。 |
| 5 | 人员配备情况 | 15 | 根据报价单位拟出人员进行评审。包括但不限于项目负责人、项目组成人员，项目组人员配置方案合理，职责分工明确，项目负责人及业务人员具有较强业务专业素养。及其他说明等进行综合评审：  1. 派出人及合理性员配置实力相对具有明显优势，得12-15分；  2. 派出人及合理性员配置实力相对一般，得8-11分；  3. 派出人及合理性员配置实力相对较差，得4-7分；  4．派出人及合理性员配置实力相对极差，得0-3分。 |
| 6 | 业绩 | 5 | 2022年至今每完成1项招标代理业绩的得1分（一个项目只计算一次，不分标段），本项最多得5分。  注：须提供委托代理协议或招标代理合同扫描件或复印件等，以合同签订时间为准。 |